


BOLETIN N°2 | AGOSTO, 2021



**#POR  
MIFUTUR** 

Campaña por la educación previsional

# EL SISTEMA DE PENSIONES Y LAS BRECHAS DE GÉNERO

¿QUÉ POLÍTICAS O BENEFICIOS  
EXISTEN PARA ENFRENTAR  
ESTAS DIFERENCIAS?

CONCEPTOS QUE DEBEMOS  
CONSIDERAR



Esta es una iniciativa financiada por el Fondo para la Educación Previsional (FEP), administrado por la Subsecretaría de Previsión Social del Gobierno de Chile.

[www.previsionsocial.gob.cl](http://www.previsionsocial.gob.cl)

**uah** / Facultad de Economía y Negocios  
Universidad Alberto Hurtado

**#PORMIFUTURO** 

Campana por la educaci3n previsional

**¿QUÉ SABEMOS DE LAS BRECHAS DE GÉNERO Y EL SISTEMA DE PENSIONES? A CONTINUACIÓN, TE CONTAMOS EN NÚMEROS LA REALIDAD SOBRE ESTAS DIFERENCIAS ENTRE HOMBRES Y MUJERES.**





# 1. TASA DE PARTICIPACIÓN

**LA BRECHA DE GÉNERO QUE EXISTE RESPECTO DE LA PARTICIPACIÓN LABORAL ES DE UN 23,2% EN DESMEDRO DE LAS MUJERES, QUIENES POSEEN UNA TASA DE PARTICIPACIÓN DE 45,3% , MIENTRAS QUE LOS HOMBRES CUENTAN CON UN 68,5%.**

## ▪ ¿Y EN PANDEMIA?

La pandemia ha acentuado la situación de mujeres, debido al cierre de escuelas, jardines infantiles y salas cunas, que operan como lugar de cuidados para niños y niñas, tarea que es asociada a las mujeres. (INE, Marzo 2021)

## ▪ LABORES NO REMUNERADAS

La menor tasa de participación laboral en el mercado laboral remunerado por parte de mujeres se debe a múltiples factores. Entre ellos hay que considerar el tiempo destinado a labores no remuneradas, principalmente labores domésticas y de cuidado familiar (niños, niñas, adultos mayores, personas con enfermedades, etc). Según cifras entregadas en agosto del 2020 por el Centro de Encuestas y Estudios Longitudinales de la Pontificia Universidad Católica de Chile, de cada 100 mujeres en Chile solo 37 trabajan o buscan un empleo. Además, ellas destinan nueve horas más que los hombres a cocinar, limpiar y cuidar a la familia, situación que se ha intensificado durante la pandemia, dedicando 17,3 horas semanales a cocinar, lavar la ropa y hacer aseo; mientras los hombres destinan 8,2 horas.

Además, las mujeres han perdido 28% de los empleos en los últimos 12 meses en comparación con el 23% de los hombres.



## 2. INGRESOS

La diferencia de remuneraciones entre hombres y mujeres es otro de los factores que influye tanto en el nivel de ahorro previsional alcanzado por hombres y mujeres, como también en los montos de pensiones futuras.

### ▪ ¿CUÁL ES LA REALIDAD?

De acuerdo a la Encuesta Suplementaria de Ingresos ESI elaborada por el Instituto Nacional de Estadísticas durante el 2019, las mujeres presentaron un promedio de ingresos 28% más bajo que los hombres. Mientras ellas obtuvieron un promedio de \$ 506.700, los hombres en cambio presentaron un promedio de \$ 704.300 -.

Esta brecha se acrecienta en el mundo de las personas asalariadas con postgrados, registrándose una diferencia de un -40,9% en el ingreso por hora en desmedro de las mujeres.



## 3. ¿QUÉ PASA CON LAS COTIZACIONES?

### ▪ ACLAREMOS...

Para hablar sobre este tema, tenemos que entender primero el concepto de densidad de cotizaciones, el cual refiere a la relación que existe entre el número de meses cotizados y el número de meses de afiliación

**DE ACUERDO CON EL INFORME DE GÉNERO DE JUNIO 2020, ELABORADO POR LA SUPERINTENDENCIA DE PENSIONES, A JUNIO DEL MISMO AÑO, LAS MUJERES AFILIADAS AL SISTEMA AFP REPRESENTARON EL 46,7% DEL TOTAL DE PERSONAS AFILIADAS, PERO SOLO 42,5% DEL TOTAL DE PERSONAS COTIZANTES.**

# Y AHORA... ¿CÓMO INFLUYEN LAS BRECHAS DE GÉNERO EN EL MONTO DE LA PENSIÓN?

Uno de los principales factores que incide en el monto de la pensión final, es el saldo de ahorro alcanzado por las personas durante su etapa laboral activa.

Se suma además la expectativa de vida que en el caso de las mujeres en Chile alcanza a los 91 años y en caso de los hombres llega a los 86 años respectivamente.

De esta forma, y como consecuencia de las brechas en: participación laboral, ingresos y densidad de cotizaciones, las mujeres alcanzan ahorros inferiores a los alcanzados por los hombres, debiendo entonces financiar con menores ahorros, una mayor cantidad de tiempo de pensión.

De acuerdo con lo informado por la Superintendencia de Pensiones a diciembre 2020, el promedio de pensiones de los hombres en nuestro país es de \$ 267.486, monto que supera en casi un 70% el promedio de las mujeres, que es de \$80.941

## BRECHAS DE GÉNERO Y FACTORES QUE INCIDEN EN LA PENSIÓN





## TIPS #PORMIFUTURO

**¿QUÉ POLÍTICAS O BENEFICIOS EXISTEN PARA HACER FRENTE A ESTAS BRECHAS?**

- BONO POR HIJO NACIDO VIVO
- COMPENSACIÓN ECONÓMICA EN CASO DE NULIDAD O DIVORCIO
- IGUALDAD DE COBERTURA DEL SEGURO DE INVALIDEZ Y SOBREVIVENCIA (SIS)
- HOMBRES BENEFICIARIOS DE PENSIÓN DE SOBREVIVENCIA
- POST NATAL PARENTAL
- LEY SANNA.





# #POR MIFUTUR

Campaña por la educación previsional

## CAMPAÑA DE INFORMACIÓN PREVISIONAL PARA TRABAJADORES Y TRABAJADORAS DE CHILE



@facultadeconomiaynegocios



Facultad de Economía y Negocios  
Universidad Alberto Hurtado



FEN UAH



@fenuah

· RECUERDA QUE ·

Toda la información que necesites sobre pensiones encuéntrala en [www.spensiones.cl](http://www.spensiones.cl)